

## **Pytania i odpowiedzi**

### **Dlaczego kurs menadżerski z końmi?**

Konie jako zwierzęta płochliwe i stadne są w stanie komuś zawierzyć tylko wtedy, gdy mają z tego przekonujące korzyści. Korzyści te to bezpieczeństwo, komfort i możliwość zabawy. To umożliwia – z punktu widzenia człowieka – motywacja i kreatywność.

### **Co da mi trening dla kadry menadżerskiej?**

Moje treningi są „laboratorium“ doświadczenia i przećwiczenia własnego oddziaływania. Trening daje nie tylko więcej świadomości o swojej kierowniczej postawie, lecz także poprawia bezpośrednio kompetencje działania. Uczę się i wypróbuję alternatywne koncepcje osiągnięcia sukcesu, ćwiczę stosowne dozowanie nacisku i oporu. Szczególnie ważna w sytuacjach konfliktowych jest autentyczność informacji. Doświadczając interakcji z końmi dostaje się możliwość zdobycia doświadczenia i uczenia się. Konie jako zwierzęta płochliwe i łowne reagują bardzo wrażliwie na ludzki sposób zachowania i postawę, dają wyraźne i szczere odpowiedzi.

### **Na czym polega duży sukces treningów z końmi? Dlaczego powodzeniem cieszą się właśnie te treningi?**

Moment zainteresowania tym zagadnieniem ma na pewno związek z sukcesem książki Nicholasa Evans: „Zaklinacz koni“ i jego ekranizacją z Robertem Redfordem, a także pokazami Montego Robertsa. Ja osobiście jestem przekonany, że obcowanie z końmi – właściwie wdrożone – może być drogą do rycerskiego zachowania, co też miało miejsce w ciągu tysiącletniej wspólnej historii konia i człowieka. Do początku XX. wieku naturalne było w ciągu stuleci, a nawet tysiącleci, iż ludzie zajmujący kierownicze stanowiska byli nie tylko w zażyłych stosunkach z końmi – wielu liderów było znakomitymi jeźdźcami. Jest to więc specyfika ostatnich 4 generacji, iż ludzie zajmujący kierownicze pozycje na ogół NIE przeszli szkoły jeździeckiej. Konie reagują niezwykle pouczająco na taktowne, wyrozumiałe zachowania. Wielu uczestników i uczestniczek pozostaje pod szczególnym wrażeniem tego, iż niemożliwe jest – będąc w interakcji z końmi – nie poddać się ich oddziaływaniu.

### **W czym tkwi przewaga treningów z końmi nad innymi rodzajami treningów?**

Osobliwością treningu z końmi jest okoliczność, w której niczego nie ma na „niby“, to nie „zabawa“, a wszystko dzieje się na poważnie. Sposób w jaki pertraktuje się z koniem daje dużą swobodę działania, wyraźnie dominujące zachowanie jest tylko jedną z wielu obiecujących powodzenie strategii. Pouczająca jest także obserwacja, iż w komunikowaniu się z pojedynczym zwierzęciem, skuteczne mogą być różne metody kierowania, w przypadku stada jest jednak inaczej.

### **Co przyniesie mojej firmie trening grupowy?**

Poprzez wyselekcjonowane ćwiczenia z końmi więcej zrozumienia uczestników dla specyficznych procesów zachodzących w zespole, więcej życia się w grupie, nowe realistyczne pomysły współpracy zespołowej.

### **Jakie konkretnie umiejętności zdobywają uczestnicy?**

Uczą się, siłą własnej osobowości przekonać inną istotę żyjącą o swojej wiarygodności, kompetencji oraz zdecydowaniu. Tylko celowe zachowanie prowadzi do sukcesu. Wiele powszechnie przyjętych strategii w świecie biznesu opiera się na koncepcjach wojskowych lub inaczej mówiąc, na zachowaniu się zwierząt drapieżnych. Konieczne cechy dominujące zwierząt przewodników w stosunku do zwierząt płochliwych i łownych takich jak konie są inne, stąd też ciekawym doświadczeniem jest bezpośrednia konfrontacja z ich sposobem zachowania.

### **Czy treningi są niebezpieczne?**

Konie są zwierzętami płochliwymi, a więc z gruntu istotami przyjaznymi, są jednak także łekliwe i szybkie. Ćwiczenia będą dopasowane indywidualnie do zręczności, względnie ostrożności uczestników. Strach przed końmi ma często związek z traumatycznymi doświadczeniami lub strachem przed utratą kontroli. Wszyscy uczestnicy moich kursów, zdołali tak wykonywać i doświadczać wszystkich ćwiczeń, żeby odnieść z nich korzyść.

### **Czy potrzebuję wcześniej jakiegoś przygotowania?**

Nie.

### **Gdzie odbywają się treningi?**

Moje treningi oferuję w całej Europie. Na terenie Austrii treningi odbywają się między innymi w Friedrichshof Gols/Burgenland oraz federalnej stadninie Hiszpańskiej Dworskiej Szkoły Jeździeckiej w Piber/Steiermark. W przypadku wewnętrznych treningów dla firm, z reguły możliwy jest wybór stajni w pobliżu siedziby klienta.

### **Czy do treningów nadaje się każdy koń, czy też muszą być one specjalnie szkolone?**

Moje ćwiczenia prowadzone są z końmi nie trenowanymi – jedynym warunkiem jest ich respekt przed człowiekiem. W przypadku ćwiczeń z większą ilością koni ważne jest, by konie były do siebie przyzwyczajone. Najlepiej nadają się zwierzęta trzymane w stajniach otwartych lub podobnych miejscach, gdzie mają możliwość być w stadzie i mają dużo ruchu. Pracuję z Lipizzanami jak również z Barbern, Arabami Shagya, pełnej krwi angielskiej lub końmi islandzkimi w różnych miejscach Europy.

### **Czy oferuje Pan treningi także w innych językach?**

Treningi w języku angielskim i francuskim prowadzę sam, w przypadku innych niezbędny jest tłumacz.

### **Czy jeden jedyny trening jest w stanie poprawić mój styl kierowania?**

Tak! W naszym społeczeństwie zostaliśmy „wytrenowani“ uogólniając w posłuszeństwie, ostrożności i posłuchu. Ćwiczenie uwieńczonych sukcesem i refleksyjnych zachowań kierowniczych nie jest ani celem przewodnim w rodzinnym ani szkolnym systemie społecznym. „Learning by Doing“ z końmi, wypróbowana od wieków metoda, poprzez refleksje nad wielkością, siłą i szybkością, od wieków uczy nas kierowania innymi. Zrozumiałe, niedwuznaczne reakcje koni na moje zachowanie, umożliwiają nam lepsze przyswajanie nieoczekiwanych wniosków i wyników nauki.

### **Jakie są warunki terenowe?**

W Gols hala jeździecka 20 x 40 m, hotel konferencyjny (6 pokoi jednoosobowych, 11 pokoi dwuosobowych, 2 pokoje kilkuosobowe, 2 apartamenty) ze znakomitą kuchnią oraz 7 końmi do wyboru. W Steiermark federalna stadnina Piber z zamkiem, historyczną halą jeździecką i wyborem spośród 240 Lipizzanów.

### **Jakich narzędzi używa się podczas treningu?**

Swojego ciała, głosu, przy niektórych ćwiczeniach uwiąz, chorągiewki.

### **Czy jest Pan zaklinaczem koni?**

Lubię osiągać udane stosunki z tzw. „trudnymi końmi“.

### **Co muszę robić w czasie treningu menadżerskiego?**

Przyjąć kontrolowaną pozycję przywódczą w stosunku do małego stada, względnie pojedynczego konia. Podstawowymi elementami komunikacji z końmi, żeby przejąć w stosunku do nich pozycję przywódczą są ich prowadzenie i/lub popędzanie. Prowadzenie oznacza to, iż ja idę przed koniem/koniami z uwiązem lub bez. Poganianie oznacza to, iż koń/konie oddalają się ode mnie, przy czym ja nadaję im kierunek, krok

i tempo. Prowadzenie i podążanie odpowiada w międzyludzkiej komunikacji mojemu oddziaływaniu na podwładnych jako przykład oraz ich gotowość do orientowania się wg niego. Popędzaniu i ustępowaniu odpowiada w stosunkach międzyludzkich nakazywanie i posłuszeństwo. Owocne kierowanie i nakazywanie oznacza takie zachowanie, w którym moje decyzje wywołują satysfakcjonujące skutki i działania, a nie brak zainteresowania czy opór.

Treść:

Wypróbowywanie zdolności kierowniczych w formie zabawy i wyciąganie wniosków

Kierowanie bez użycia władzy i formalne kompetencje

Refleksje nad trudnymi sytuacjami kierowniczymi

Respekt i zaufanie

### **Jakie wyniki przynosi trening grupowy?**

Wyniki są uzależnione od sytuacji, która zostaje naświetlona w rozmowie wstępnej, albo wniosków wynikających z pierwszych dni treningu. Ogólnie rezultatami są między innymi wspieranie wzajemnego respektu i uznania; doświadczenie jak funkcjonuje owocna współpraca w przypadku braku czasu; efektywne rozmieszczenie personelu; poznanie dobrych i złych stron elastycznego przydziału pracy; dokładne korzystanie z zasad współpracy i/lub konkurencji.

### **Proponuje Pan Assessment Center, co to oznacza?**

Assessment Center prowokuje za pomocą ćwiczeń z końmi przeanalizowanie aktualnego zakresu kompetencji uczestnika pod kątem zdefiniowanych przez firmę względem niego wymagań. Przy czym w mojej ofercie chodzi przede wszystkim o posiadane cechy kierownicze, o praktyczną wiedzę w takich dziedzinach jak zdolność komunikacji, zdolność do pracy w zespole, zjednanie sobie autorytetu czy zachowania w sytuacjach kryzysowych. Obserwatorzy mają okazję doświadczyć bezpośrednio zachowań kandydata w stosunku do pytań, jak np. konkurencja czy kooperacja, radość z podejmowania decyzji, zdolność do zastosowania nabytych doświadczeń, gotowość i zdolność do zrekompensowania błędów popełnionych przez innych itp.

### **Co upoważnia Pana do tego, co Pan robi?**

Moje doświadczenie. Od 40 lat zajmuję się końmi, przez 10 lat, obok mojego zawodu jako bibliotekarz w Bibliotece Uniwersyteckiej w Graz, założyłem i prowadziłem stajnię. Posiadam licencję R-3 (uprawnienia do uczestnictwa w międzynarodowych turniejach tresury, skoków i wieloboju), przez 10 lat pracowałem honorowo jako kurator sądowy, mam dwunastoletnie doświadczenie w zarządzie Europejskich Badań i Projektów Rozwoju, zajmuję się na bieżąco aktualną literaturą naukową oraz lubię pracować z ludźmi i końmi. Moje treningi oferuję już od ponad sześciu lat.

Bruno Sperl Treningi kadry kierowniczej z końmi – Jedyne w swoim rodzaju seminarium & warsztaty – oferta dla przedsiębiorców i pracowników w Austrii!

A-8052 Graz, Josef-Posch-Straße 98, Tel. 0043 699 17210747, [office@brunosperl.at](mailto:office@brunosperl.at)