

## **Kysymyksiä ja vastauksia**

### **Miksi johtajakoulutusta hevosten kanssa?**

Hevoset pako- ja laumaeläiminä ovat valmiita luottamaan ihmiseen vain silloin, kun niille on tästä huomattavaa etua. Näitä etuja ovat turvallisuus, mukavuus sekä mahdollisuus leikkiä. Inhimillisessä työskentelytilanteessa nämä edut mahdollistavat motivaation ja luovuuden.

### **Mitä johtajatyölikoulutus minulle antaa?**

Koulutukseni toimivat henkilökohtaisen vallan kokemisen ja harjoittamisen “laboratoriona”. Koulutus ei anna ainoastaan tietoa käyttäytymisestäni johtajana, vaan myös välitöntä toimintakykyä. Opin ja kokeilen vaihtoehtoisia menestysmalleja ja harjoittelen toimimista sopivan paineen ja vastarinnan kanssa. Varsinkin konfliktitilanteissa autenttisella kommunikaatiolla on suuri merkitys. Kanssakäymisen harjoittelu hevosten kanssa tekee siitä huomattavan helposti koettavaa ja opittavaa. Pako- ja saaliseläiminä hevoset reagoivat herkästi ihmisen käyttäytymistapoihin ja asenteisiin ja antavat selkeää ja rehellistä palautetta.

### **Mihin hevostyökalujen suuri menestys perustuu? Miksi juuri nämä koulutukset ovat suosittuja?**

Ajankohdalla on varmasti tekemistä Nicholas Evansin Hevoskuiskaaja-kirjan, sen Robert Redfordin tähdittämän filmatisoinnin ja Monty Robertsin havaintoesitysten kanssa. Itse olen vakuuttunut, että hevosten kanssa toimiminen – oikein ohjattuna – voi olla tie ritarilliseen käytökseen, mitä se hevosen ja ihmisen vuosituhansia kestäneen yhteisen historian aikana yhä uudelleen on ollut. 1900-luvun alkuun asti oli vuosisatojen ja jopa vuosituhansien ajan itsestäänselvyys, että johtoasemassa olevat ihmiset eivät olleet vain läheisiä hevosten kanssa – monet johtajat olivat erinomaisia ratsastajia. On siis neljän viimeisimmän sukupolven erikoisuus, että johtoasemassa olevat henkilöt EIVÄT yleensä ole käyneet ratsastuskoulua. Hevoset reagoivat harvinaisen opettavaisesti tahdikkaaseen ja myötätuntoiseen käytökseen. Monet osanottajat ovat erityisen vaikuttuneita siitä, että hevosten kanssa toimiessa ei voi välttää toimintansa seurauksia.

### **Millä tavoin hevostyökalut ovat muita koulutusmuotoja parempia?**

Yksi hevostyökalujen erikoisuus on, että niissä ei voi “antaa ymmärtää” tai pelata roolipelejä vaan aina on tosi kyseessä. Tavassa, jolla hevosen kanssa toimii, on kuitenkin hyvin paljon pelivaraa ja yksiselitteisen hallitseva toimintatapa on vain yksi monista menestyksekkäistä strategioista. Valaiseva on myös se havainto, että kommunikaatiossa yksittäisen eläimen kanssa voi olla täysin erilaisia tehokkaita johtamistyylejä kun taas lauman kanssa tilanne on toinen.

### **Mitä yritykseni saa tiimikoulutuksesta?**

Valikoitujen hevosharjoitusten kautta osallistujat oppivat ymmärtämään paremmin ryhmälle tyypillisiä prosesseja, ryhmähenki kasvaa ja uusia realistisia yhteistyömalleja muodostuu.

### **Mitä konkreettista opitaan?**

Persoonallisuuteni voimalla opin vakuuttamaan toisen olennon uskottavuudestani, kyvystäni ja määrätietoisuudestani. Vain määrätietoinen toiminta on menestyksekkästä. Monet liike-elämässä tavalliset strategiat muistuttavat sotilaallisia malleja ja petoeläinten toimintaa. Pako- ja saaliseläinten kuten hevosten laumanjohtajien tarvittavat ominaisuudet ovat toisenlaiset ja on vaikuttavaa paneutua näihin toimintatapoihin käytännön harjoitusten avulla.

### **Ovatko koulutukset vaarallisia?**

Hevoset ovat pakoeläimiä eli periaatteessa rauhallisia olentoja, mutta ne ovat myös säikkyjä ja nopeita. Harjoituksia muokataan taitavuuden ja varovaisuuden mukaan osallistujakohtaisesti. Hevosten pelkääminen johtuu usein traumaattisista kokemuksista tai kontrollin menettämisen pelosta. Kaikki osallistujani ovat tähän mennessä pystyneet osallistumaan ja kokemaan harjoitukset niin, että he ovat hyötäneet niistä.

### **Tarvitsenko ennakkotaitoja?**

Et.

### **Missä koulutuksia järjestetään?**

Järjestän koulutuksia Euroopan alueella. Koulutuspaikat Itävallassa ovat mm. Friedrichshof Golsin/Burgenlandin alueella ja Wienin espanjalaisen ratsastuskoulun valtiosiirtola Bundesgestüt der Spanischen Hofreitschule Piber/Steiermarkissa. Yritysten sisäisiä koulutuksia varten on yleensä mahdollista valita ratsastustalli asiakkaan läheltä.

### **Toimiiko koulutus kaikilla hevosilla vai pitääkö hevosten olla erityisesti koulutettuja?**

Tarjoan harjoituksia kouluttamattomilla hevosilla – ainoa edellytys on peruskunnioitus ihmistä kohtaan. Jos harjoitukseen osallistuu useampi hevonen, on tärkeää, että ne ovat tottuneet toisiinsa. Parhaiten soveltuvat hevoset, joita pidetään ravitallissa tai vastaavassa. Työskentelen niin lipizzanhevosten, berberihevosten, shagya-arabien, englannintäysveristen kuin islanninhevostenkin kanssa eri puolilla Eurooppaa.

### **Tarjoatteko koulutusta myös muilla kielillä?**

Englannin ja ranskankielisiä koulutuksia tarjoan itse, kaikilla muilla kielillä tulkkauksen kanssa.

### **Voinko parantaa johtamistyyliäni yhdellä ainoalla koulutuksella?**

Kyllä! Sosialisatiossamme meidät on yleisesti koulutettu tottelevaisuuteen, varovaisuuteen ja kuuliaisuuteen. Menestyksekkään ja harkitsevan johtamisen harjoittelu ei ole perheen eikä koulun sosialisatation ensisijainen tavoite. Hevoset ovat meitä suurempia, voimakkaampia ja nopeampia ja niiden kanssa käytännössä oppiminen on vuosisatojen aikana todettu hyväksi tavaksi oppia johtamaan. Hevosten yksiselitteiset reaktiot toimintaani saavat aikaan yllättäviäkin oivalluksia ja oppimiskokemuksia.

### **Millaisissa puitteissa koulutus tapahtuu?**

Golsissa ratsastushallin mitat ovat 20 x 40m, seminaarihotellissa (6 yhdenhengen-, 11 kahdenhengen-, 2 useamman hengen huonetta ja 2 huoneistoa) on upea kettiö ja seitsemän hevosen valikoima. Steiermarkissa valtion siirtolaan kuuluu linna, historiallinen ratsastushalli ja 240:n lipizzanhevosen valikoima.

### **Mitä työkaluja koulutuksissa käytetään?**

Oma keho, ääni ja joissakin harjoituksissa käytetään riimunarua ja viiriä.

### **Oletteko te hevoskuiskaaja?**

Pidän menestyksekkäästä kanssakäymisestä niin sanottujen ongelmahevosten kanssa.

### **Mitä minun täytyy tehdä johtajakoulutuksessa?**

Sinä johdat pientä hevoslaumaa tai yksittäistä hevosta tarkastelun alaisena. Jotta hevosten johtaminen onnistuisi, täytyy kommunikaation perustua johtamiseen ja/tai paimentamiseen. Johtaminen tarkoittaa hevosen edellä kulkemista riimunarun kanssa ja sitä ilman siten, että

hevonen seuraa. Paimentaminen tarkoittaa hevosen tai hevosten saamista kulkemaan pois luotani siten, että minä määrään suunnan, käyntitavan ja nopeuden. Johtamista ja seuraamista vastaa inhimillisessä kommunikaatiossa minun vaikutukseni esikuvana sekä työntekijän valmius seurata ohjeitani. Paimentamista ja väistämistä vastaavat puolestaan käskeminen ja totteleminen. Menestyksellä johtaminen ja käskeminen merkitsee sellaista toimintaa, joka johtaa myönteiseen noudattamiseen ja toimintaan välinpitämättömyyden ja vastarinnan sijaan.

Sisältöjä ovat:

Johtamistaitojen leikkisä kokeileminen ja arvioiminen  
Johtaminen ilman valtaa ja muodollista pätevyyttä  
Vaikeiden johtamistilanteiden pohtiminen  
Kunnioitus ja luottamus

### **Mitkä ovat tiimikoulutuksen tulokset?**

Tulokset riippuvat niistä suuntaviivoista, joita etukäteisneuvottelujen ja ensimmäisen päivän kokemusten pohjalta syntyy. Yleisluonteisia tuloksia ovat mm. molemminpuolisen kunnioituksen ja hyväksynnän kasvaminen, kokemus menestyksellä yhteistyöstä paineen alaisena, voimavaroja säästävän henkilöstöpanoksen oivaltaminen, joustavan työnjaon hyvien ja huonojen puolien tunnistaminen sekä yhteistyö- ja/tai kilpailuperiaatteiden täsmällinen käyttö.

### **Tarjoatte myös Assessment Center -palvelua. Mistä siinä on kyse?**

Assessment Center –palvelussa käytetään hevosharjoituksia, joissa työnhakija haastetaan toimimaan yrityksen määrittelemän vaatimusprofiilin mukaisesti. Minun palvelussani on pääasiassa kyse johtajaominaisuuksista, käytännön kommunikointikyvystä, tiimityöskentelykyvystä, toteutuskyvystä tai toiminnasta kriisitilanteissa. Tarkkailijat havaitsevat välittömästi mm. hakijan asennoitumisen esimerkiksi kilpailuun, yhteistyöhön ja päätöksentekoon, tämän kyvyn soveltaa oppimiskokemuksia sekä valmiuden ja kyvyn paikata toisten virheitä.

### **Mikä tekee teistä pätevän kouluttajan?**

Kokemukseni. Olen toiminut 40 vuotta hevosten kanssa ja Grazin yliopiston kirjastonhoitajan työni ohella olen 10 vuoden ajan rakentanut ja johtanut ratsastustallia. Minulla on R-3 –lisenssi (oikeutettu ottamaan osaa kansainvälisiin kouluratsastus- ja esteratsastuskilpailuihin sekä moniotteluihin) ja olen toiminut 10 vuoden ajan ehdonalaisavustajan luottamustehtävässä. Lisäksi minulla on 12 vuotta kokemusta EU:n tutkimus- ja kehitysprojektien johtamisesta, seuran jatkuvasti ajankohtaista tutkimuskirjallisuutta ja pidän ihmisistä ja hevosista. Koulutuksia olen järjestänyt nyt kuuden vuoden ajan.

Bruno Sperl johtajakoulutukset hevosten kanssa – ainutlaatuinen seminaari- ja workshopitarjonta yrityksille ja työntekijöille Itävallassa!

A-8052 Graz, Josef-Posch-Straße 98, puh. +43 699 172 107 47, [office@brunosperl.at](mailto:office@brunosperl.at)