

# Küsimused ja vastused

## Miks just juhtivtöötajate treening hobustega?

Põgenevate kariloomadena on hobused valmis kedagi usaldama vaid siis, kui neil tekib sellest veenvaid eelised. Need eelised on turvalisus, mugavus ja mängimisvõimalus. Inimlikus tööolukorras võimaldab see tekkida motivatsioonil ja loovusel.

## Mida juhtimisstiili treening mulle annab?

Minu treeningud on isikliku võimu kogemise ja harjutamise „laboratoorium“. Treening ei anna üksnes rohkem teadlikku arusaamist iseenda juhtimiskäitumisest, vaid ka vahetu tegutsemispädevuse. Õpin ja katsetan alternatiivseid edukuse kontseptsioone, harjutan mõõdukates kogustes, kuidas ümber käia surve ja vastupanuga. Just konfliktsituatsioonides on autentne kommunikatsioon eriti oluline. Interaktsioon hobustega muudab selle muljetavaldavalt elamuslikuks ja omandatavaks. Põgeneva saakloomana reageerivad nad inimese käitumisviisidele ja hoiakutele tundlikult ning annavad selget ja siirast tagasisidet.

## Milles seisneb hobustega treenimise suur edu? Miks edenevad hoogsalt just need trennid?

Kindlasti on sobiv hetk seotud Nicholas Evansi raamatu „Hobulausuja“ menu ja Robert Redfordi ekraniseeringuga, aga ka Monty Robertsi demonstratsioonidega. Olen veendunud, et õigesti juhendatult võib hobustega suhtlemine sillutada teed rüütelliku käitumise juurde, ning nii on see inimese ja hobuse aastatuhandeid kestnud ühise ajaloo vältel olnudki. 20. sajandi alguseni oli aastasadade, isegi -tuhandete jooksul iseenesestmõistetav, et juhtivatel ametikohtadel olevad inimesed mitte üksnes ei tundnud hobuseid hästi, vaid paljud „liidrid“ olid suurepärased ratsutajad. Seega on tegu viimase nelja põlvkonna eripäraga, et juhtivatel ametikohtadel olevad inimesed üldjuhul EI OLE ratsakooli läbinud. Taktitundelisele, tähelepanelikule käitumisele reageerivad hobused erakordselt õpetlikult. Paljudele osavõtjatele on eriti muljet avaldanud, et hobustega interaktsioonis olles ei saa mõjudest enam vabaks.

## Mille poolest on treeningud hobustega teistest treeninguvormidest paremad?

Treeningu eripära seisneb asjaolus, et tegemist ei ole ettekujutatud olukordade, rollimänguga, alati on tegu reaalse situatsiooniga. Hobusega ümber käimise viis jätab aga palju mänguruumi, selgelt domineeriv käitumine on vaid üks paljudest edu töötavatest strateegiatest. Õpetlik on ka tähelepanek, et üksiku loomaga suhtlemisel on tõhusad täiesti erinevad juhtimisstiilid, karja puhul on aga teisiti.

## Mida annab meeskonnatreening minu firmale?

Valitud hobuharjutuste kaudu arendatakse osavõtjate arusaamisvõimet meeskonnale eriomastest protsessidest, meeskonnavaimu, uusi realistlikke koostöökavandeid.

## Mida konkreetselt õppida tuleb?

Oma isiksusest lähtuvalt õpin teist elusolendit enda usaldusväärsuses, pädevuses ja otsustavuses veenma. Üksnes eesmärgile suunatud käitumine toob edu. Paljud ärielus

tavapärased strateegiad orienteeruvad sõjaplaanide järgi ehk teisiti väljendudes – käitatakse nagu röövloomad. Hobuste kui põgenevate saakloomade puhul on nõuded juhtloomade juhiomadustele teistsugused ning nende käitumisviisidega tegelemine praktilise harjutamise teel avaldab muljet.

### **Kas treeningud on ohtlikud?**

Hobused on põgenevad loomad, seega põhimõtteliselt on nad rahumeelsed olevused, ent nad on ka kergesti ehmuvad ja kiired. Harjutused kohandatakse osavõtjate vilumuse, täpsemalt öeldes ettevaatlikkuse järgi individuaalselt. Sageli on kartus hobuste ees seotud traumaatiliste kogemuste või kontrolli kaotamise hirmuga. Kõik minu senised osavõtjad suutsid kõiki harjutusi kaasa teha ja kogeda, et neil oli treeningutest kasu.

### **Kas eelteadmisi on vaja?**

Ei ole.

### **Kus treenitakse?**

Pakun oma treeninguid kogu Euroopas. Austrias toimuvad treeningud muuhulgas Friedrichshofis Golsis Burgenlandi liidumaal ja Hispaania Õukondliku Ratsakooli riiklikus hobusekasvanduses Piberis Steiermarki liidumaal. Firmasiseste treeningute tarbeks on reeglina võimalik välja valida kliendi lähikonnas asuv ratsatall.

### **Kas treenida saab iga hobusega või tuleb hobuseid spetsiaalselt koolitada?**

Minu treeningud toimuvad treenimata hobustega – ainus eeltingimus on respekt inimese vastu. Kui harjutustes kasutatakse mitut hobust, siis sel puhul on oluline, et hobused oleksid üksteisega harjunud. Kõige paremini sobivad need hobused, keda hoitakse taras või mõnes sarnases kohas. Töötan samaväärselt nii lipitsaanide, berberi, shagya-araabia kui ka inglise täisvereliste või islandi hobustega Euroopa eri paigus.

### **Kas annate treeninguid ka teistes keeltes?**

Treeninguid annan saksa, inglise ja prantsuse keeles, teistes keeltes kasutan tõlgi abi.

### **Kas saan ühe treeninguga oma juhtimisstiili parandada?**

Jah! Sotsialiseerumisprotsessi käigus „treeniti“ meis üldiselt pigem kannatlikkust, ettevaatlikkust ja kuulekust. Eduka ja reflekteeritud juhtimiskäitumise harjutamine ei ole perekonnas ega koolis sotsialiseerumise esmane eesmärk. Meid suures, jõus ja kiiruses ületavate hobustega treenimisel on õppimine tegemise kaudu (*learning by doing*) end aastasadadega tõestanud kui sobiv meetod juhtimise omandamiseks. Hobuste selgesti arusaadavad reaktsioonid inimese käitumisele annavad üllatavat mõtlemisainet ja õpielamusi.

### **Millised on areaali tingimused?**

Golsis on 20 x 40 m suurune maneež, hotell seminaride korraldamiseks (6 ühekohalist, 11 kahekohalist ja 2 mitmekohalist tuba ning 2 apartamenti) ühes oivalise köögi ja 7 hobusega, kelle vahel on võimalik valida. Steiermarkis asub Piberi hobusekasvandus koos lossi ja ajaloolise maneežiga ning valida saab 240 lipitsaani vahel.

### **Milliseid vahendeid treeningutel kasutatakse?**

Oma keha, hääl, mõnede harjutuste puhul jalutusnöör, lipuke.

### **Kas Te olete hobulausuja?**

Edukas suhtlemine nn probleemsete hobustega valmistab mulle rõõmu.

### **Mida pean juhtimisstiili treeningul tegema?**

Väikese hobusekarja või üksiku hobuse suhtes tuleb sisse võtta juhtpositsioon. Selle saavutamiseks on suhtluse põhielemendid juhtimine ja/või ajamine. Juhtimine tähendab, et liigun ees ja hobune/hobused järgneb/järgnevad mulle jalutusnööri abil või abita. Ajamine tähendab seda, et panen hobuse(d) minust eemalduma, kusjuures suuna, liikumisviisi ja tempo määran mina. Inimestevahelises suhtluses vastab juhtimisele ja ajamisele minu mõjukus eeskuju andja rollis ja kaastöötaja valmidus selle järgi orienteeruda. Ajamisele ja eemaldumisele vastab inimestevahelises suhtluses käsutamine ja kuuletumine. Edukas juhtimine ja käsutamine tähendab, et käituda tuleb viisil, et oma tegutsemisega vallandaksin teistes soovi mind rõõmsalt järgida ja tegutseda, mitte aga kutsuda esile ükskõiksust või vastupanu. Sisu on järgmine:

Juhtimisvõimete mänguline proovilepanek ja hinnagu andmine

Juhtimine võimuta ja formaalne pädevus

Keeruliste juhtimissituatsioonide reflekteerimine

Austus ja usaldus

### **Millised on meeskonnatreeningu tulemused?**

Tulemused sõltuvad lähtetingimustest, mis tulenevad eelnevast arutelust või esimese päeva kogemustest. Üldised tulemused on mh vastastikuse austuse ja tunnustamise arendamine, kogemus sellest, kuidas toimib edukas koostöö ajasurve tingimustes, arusaamine sellest, kuidas personali ressursisäästlikult rakendada, paindliku tööjaotuse eeliste ja puuduste märkamine, koostöö- ja/või konkurentsipõhimõtete täpne rakendamine.

### **Pakute hindamiskeskuse teenust. Milles see seisneb?**

Hindamiskeskus paneb hobustega seotud harjutuste kaudu proovile kandidaadi tegeliku tegutsemispädevuse vastavalt ettevõtte poolt kindlaks määratud nõuetele. Minu pakkumise puhul on tegu eelkõige juhiomaduste, praktiliste teadmistega nagu suhtlemisoskus, oskus teha meeskonnatööd, enesekehtestamisvõime või käitumine kriisiolukordades. Vaatlejad kogevad vahetult, milline on kandidaadi hoiak sellistes küsimustes nagu nt konkurents või koostöö, otsuste langetamise oskus, õpikogemuste rakendamise võime, valmidus ja oskus teiste vigu tasandada jne.

### **Mis võimaldab Teil tegelda sellega, mida teete?**

Minu kogemus. Tegelen hobustega juba 40 aastat, oma põhitöö kõrvalt Grazi Ülikooli Raamatukogu raamatukoguhoidjana olen olnud 10 aastat seotud ratsatalli üles ehitamise ja juhtimisega. Mul on R-3 litsents (annab õiguse osa võtta rahvusvahelistest turniiridest kooli- ja takitustussõidus ning kolmevõistluses), olin 10 aastat vabatahtlikuna tegev hobuste talitajana, mul on 12-aastane ELi teadus- ja arendusprojektide juhtimise kogemus, tegelen jooksvalt selle valdkonna aktuaalse teaduskirjandusega ning mulle meeldivad inimesed ja hobused. Treeninguid annan juba 6 aastat.

Bruno Sperli juhtivtöötajate treeningud hobustega – ainulaadsed seminarid ja õpitoad ettevõtetele ja töötajatele Austrias!

A-8052 Graz, Josef-Posch-Straße 98, tel. +43 699 1721 0747, [office@brunosperl.at](mailto:office@brunosperl.at)